

VÆR MED TIL AT SÆTTE RETNING OG SKABE RUM FOR LIVSFORVANDLENDE MØDER MED JESUS I GRINDSTED OG VESTERMARKSKIRKEN



Daglig leder



Leder for børn og familier



Leder for lovsang og musik

VI ER EN KIRKE, DER VIL VÆRE:



EN RELEVANT KIRKE FOR BYEN

- synlige og nærværende i lokalsamfundet



FOR HINANDEN

- et fællesskab med stærke relationer og bæredygtig frivilligkultur



FOR GUD

- med fokus på tilbedelse, åndelig vækst og bibelsk forankring

Vestermarkskirken vil være relevant kirke for byen.

Vi rækker ud med omsorg og nærvær, løfter i fællesskab og tilbyder og tjener med hele livet.

Vi søger visionære ledere, der kan sætte retning, nå mål og stå fast, så vi bevæger os sammen. Vi ønsker samtidig at bygge bro mellem generationer, så mennesker møder Jesus og oplever livsforvandling.

Ansøgere kan dække flere områder. Timeantal er vejledende (samlet 47 t/u) og tilpasses efter kompetencer, ønsker og livssituation.

Både unge og ældre opfordres til at søge - og både kortere og længere ansættelser er mulige.

Det er også muligt for ægtepar at søge stillingerne.

vestermarkskirken.dk





DAGLIG LEDER - ca. 20 timer ugentligt



Formålet vil være at sikre daglig drift, skabe sammenhæng mellem strategi og praksis samt lede ansatte og teamledere.

“Vi vil styrke en frivillighedskultur, hvor det er naturligt og meningsfuldt at bidrage til fællesskabet - drevet af lyst, begejstring og kald - som en del af noget større, der tjener Guds riges udbredelse.”

Som daglig leder bliver du et samlende omdrejningspunkt i kirken. Du skaber retning, struktur og sammenhæng mellem vision og praksis, så medarbejdere, frivillige og teams trives og lykkes i deres tjeneste. Du er nærværende i hverdagen, holder overblik, bygger kultur og leder med både tydelighed, varme og et hjerte for Guds mission i Grindsted.

Nøgleopgaver

- Ledelse af ansatte og teamledere; arbejdsgiverfunktion i daglig praksis.
- Budgetansvar og økonomisk opfølgning.
- Omsætte menighedsrådets strategier til taktiske planer og sikre implementering.
- Arbejdsmiljøansvar inkl. APV og MUS-samtaler.
- Sparring med BUS, lovsang og øvrige teams.
- Være en leder, der både leder og selv tager del i opgaverne.

Ønskede kvalifikationer

- Ledelseserfaring og organisatorisk overblik.
- Gode samarbejdsevner og stærk kommunikation.
- Hjerte for kirke, mission og frivilligledelse.



LEDER FOR BØRN OG FAMILIER - ca. 17 timer ugentligt

Formål

“Vi vil øge antallet af børnefamilier - og samtidig skabe et fællesskab, hvor familier vokser i tro, relationer og engagement. Børnefamilier skal opleve sig som en aktiv og værdifuld del af kirken, der bygger bro mellem generationer og gør troen levende i hverdagen.”

Som leder for børnefamilier bliver du en synlig og engageret kraft i arbejdet med at skabe et levende, trygt og trosopbyggende fællesskab for familier. Du bygger relationer, udvikler aktiviteter og leder frivillige, så næste generation oplever sig set, elsket og naturligt hjemme i kirken - og familier vokser i tro, relationer og engagement.

Nøgleopgaver

- Lede og udvikle børnekirke og familieaktiviteter.
- Opbygge og træne team omkring familiearbejdet.
- Opsøgende arbejde og kontakt til nye familier.
- Udvikle tilbud som familie Alpha, ægteskabsarbejde og menighedslejr.
- Samarbejde med konfirmandarbejde og landsarbejde.

Ønskede kvalifikationer

- Erfaring med børne- og familiearbejde.
- Pædagogisk sans og stærke relationskompetencer.
- Kreativitet og formidlingsevne.





Formål

"Vi vil ophøje Gud gennem lovsang og lede mennesker ind i Hans nærhed, hvor frelse, helbredelse, frihed og genoprettelse sker. Vi vil være en tilbedende menighed, hvor hele fællesskabet aktivt ophøjer Jesus."

Som leder for lovsang og musik bliver du en synlig og nærværende del af menigheden. Du er med til at forme en lovsangskultur, der rummer både fornyelse, generationsbrobygning og en stærk åndelig forankring. Du motiverer, samler og udvikler mennesker — særligt i næste generation, som har brug for en leder, der tror på dem og hjælper dem ind i tjeneste.

Nøgleopgaver

- Udvikle lovsangsgruppen gennem træning, bandledeelse og rekruttering med fokus på åndelig vækst
- Planlægge og lede lovsang ved gudstjenester udvalgte søndage ift. planlægningen
- Spotte og udvikle talenter
- Skabe trygge rammer for spirende musikere og lovsangstjenere.
- Udvikle menighedens tilbedende kultur på tværs af generationer.
- Bruge lovsangsaftener som læringsrum for både team og menighed.

Ønskede kvalifikationer

- Musikalsk kompetence og åndelig modenhed.
- Evne til at samle, motivere og lede et team.
- Begejstring for at arbejde med både erfarne og næste generation af lovsangsledere
- Evne til at forstå og bære kirkens kultur og aktivt bidrage til den udvikling, vi er på vej ind i.

PRAKTISKE OPLYSNINGER:

- Tiltrædelse: Efter aftale.
- Ansættelsesform: Deltid eller kombination.
- Løn: Efter kvalifikationer.
- Bopæl: Vi ønsker, at du bor i Grindsted eller omegn - eller ønsker at flytte hertil - og har din daglige gang i Vestermarkskirken.

NUVÆRENDE PERSONALE:

- Præst (fuld tid) med ansvar for forkyndelse og gudstjenester, kirkens sociale ansigt i byen m.v.
- Adm. koordinator (deltid) med ansvar for PR, lokaler, rengøring, praktisk team m.v.
- Daglig leder (deltid) hvor nuværende træder tilbage

ANSØGNING:

- Ansøgningsfrist: 16. marts 2026 kl.12.00
- Ansøgning sendes til kirkens formand Henrik Dam - henrikdam@vestermarkskirken.dk / 20 62 81 58
- Samtaler: Afholdes løbende.
- Tiltrædelse: Når rette kandidater er fundet.

